

Linea Comune Spa – Accordo per la determinazione e l'erogazione della quota di produttività individuale per i dipendenti anno 2017

L'anno 2017, il giorno 21 del mese di novembre,

tra

- **Linea Comune S.p.A.**, con sede in Via Reginaldo Giuliani n. 250, 50141 – Firenze, iscritta al Registro delle Imprese di Firenze con codice fiscale 05591950489, in persona del legale rappresentante *pro tempore*, Dott. Giancarlo Carniani

e

- **I lavoratori dipendenti di Linea Comune Spa** rappresentati dai componenti delle Rappresentanze Sindacali Unitarie in carica, Alessandro Olivieri e Roberto De Vivo, assistiti dalla struttura territoriale di FIOM/CGIL di Firenze rappresentata da Massimo Galantini,

nel seguito denominate anche "Parti"

premesse che

- i dipendenti di Linea Comune Spa sono inquadrati nel ruolo dei lavoratori metalmeccanici;
- il contratto nazionale di lavoro vigente per i lavoratori dipendenti a tempo indeterminato è il CCNL dei lavoratori dell'industria metalmeccanica, siglato in data 23 novembre 2016;
- l'art.1 commi 182, 186 e successivi della legge n. 208 del 28 dicembre 2015, l'art. 51 del decreto legislativo n.81 del 15 giugno 2015, l'art.14 del decreto legislativo n.151 del 14 settembre 2015 ed il successivo decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 25 marzo 2016, hanno dato attuazione alle agevolazioni fiscali per importi erogati a titolo di premi di risultato di ammontare variabile a seguito di incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione previsti da contratti aziendali di cui all'art.51 decreto legislativo n.81 del 2015
- il presente accordo ha validità per l'anno 2017;

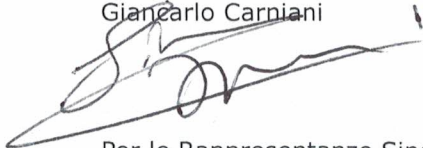
si conviene quanto segue

- 1 Il premio di produttività generale per l'anno 2017 verrà erogato solamente nel caso di raggiungimento di entrambi i seguenti obiettivi:
 - a. se la società Linea Comune Spa, nel bilancio di esercizio 2017, riporterà un utile di esercizio superiore a zero;
 - b. se il livello di servizio per l'anno 2017 del Centro Servizi Territoriale Linea Comune, misurato in base ai parametri del Contratto di Servizio in essere (ovvero: tasso di disponibilità - *uptime* - del sistema di portale servizi), raggiungerà un valore pari o superiore al 98,6%.
- 2 il budget complessivo da ripartire a titolo di premio produttività viene stabilito in Euro 30.000,00. In caso la società non riportasse utile il premio non sarà dovuto, o sarà dovuto solo in quota parte al fine di permettere il raggiungimento di un risultato comunque positivo

- 3 Il premio sarà riconosciuto a tutti i lavoratori dipendenti in forza al 31/12/2017, con esclusione dei dirigenti. La quota individuale verrà parametrata in base al livello di inquadramento alla stessa data (vedi coefficienti in tabella All.1) ed all'effettiva presenza in servizio nell'anno 2017;
- 4 Procedimento per il calcolo della ripartizione del premio di produttività:
 - a. calcolo del totale complessivo delle ore lavorate dai dipendenti nell'anno 2017 (HT), ottenuto sommando le ore di presenza di ogni lavoratore (Hi) riparametrate secondo il coefficiente individuale della tabella di inquadramento allegata (CTi). Al fine del calcolo delle ore, sono considerate come presenza: le ore ordinarie lavorate, le assenze per ferie, per ROL, per ex-festività;
 - b. Premio per il singolo dipendente = $(\text{Budget produttività} / \text{HT}) \times (\text{Hi} \times \text{CTi})$
- 5 Le Parti si danno atto che gli indicatori assunti nel presente accordo sono coerenti con la normativa vigente e che le erogazioni riportate nel presente accordo:
 - a. costituiscono retribuzione di produttività, redditività, qualità ed efficienza;
 - b. possiedono i requisiti per l'applicazione della imposta sostitutiva pari al 10% nei limiti di quanto previsto dalla vigente normativa;
- 6 Le quote individuali saranno erogate entro due mesi dall'approvazione del bilancio 2017;
- 7 Tutti i compensi incentivanti trattati nel presente accordo non concorreranno al calcolo del T.F.R. e non concorreranno al calcolo di alcun ulteriore istituto contrattuale ed extracontrattuale
- 8 La validità del presente accordo è relativa al periodo 1/1/2017 - 31/12/2017. Le parti concordano che alla sua scadenza non vi sarà nessun obbligo, per Linea Comune Spa, di sottoscrivere un successivo nuovo accordo con decorrenza 1 gennaio 2018.

Letto, approvato, sottoscritto

Per Linea Comune Spa
Giancarlo Carniani



Per le Rappresentanze Sindacali Unitarie
Roberto De Vivo



Alessandro Olivieri



Per la FIOM/CGIL
Massimo Galantini



All. 1 Tabella di parametrizzazione livelli

Categoria	%
1	63,92%
2	70,45%
3	77,99%
3s	80,09%
4	81,33%
5	87,05%
5s	93,21%
6	100,00%
7	111,67%
Q	114,43%

BN

ai

BB

AT